



股票代码：600460



SUSTAINABILITY

2022年度

REPORT

可持续发展报告

杭州士兰微电子股份有限公司

Hangzhou Silan Microelectronics Co.,Ltd.



目录

CONTENTS

关于本报告 3

董事长致辞 5

报告附录 71

走进士兰 01

公司简介	9
企业文化	11
社会责任方针	12
发展历程	13
公司荣誉	15
ESG管理	17
实质性议题分析	19
利益相关方沟通	20

公司治理 02

治理架构	23
股东大会	24
董事会	25
监事会	27
信息披露	28
投资者关系	28
合规运营	29
风险控制	30
诚信廉洁	31
债权人权益保护	32

以人为本 03

员工结构	35
规范雇佣	36
员工发展	37
员工生活	41
工会建设	42
职业健康	43
安全生产	44

卓越品质 04

质量控制	47
信息安全	48
研发机制	49
研发成果	50
产品布局	51
客户服务	53
供应链管理	54
知识产权	55

安全环保 05

绿色生产	59
绿色产品	61
绿色工厂	62
安全管理	63

回馈社会 06

独立自主创新， 促进产业发展	67
积极参与公益 活动	68
未来展望	69

关于本报告

本报告是杭州士兰微电子股份有限公司（简称“士兰微”）自成立以来的首份可持续发展报告（此前公司已公开披露共计十五份社会责任报告），本报告旨在详细披露士兰微2022年度在环境、社会、公司治理及可持续发展方面的实践和绩效，与各利益相关方进行有效交流，系统回应利益相关方的期望和要求

报告主体

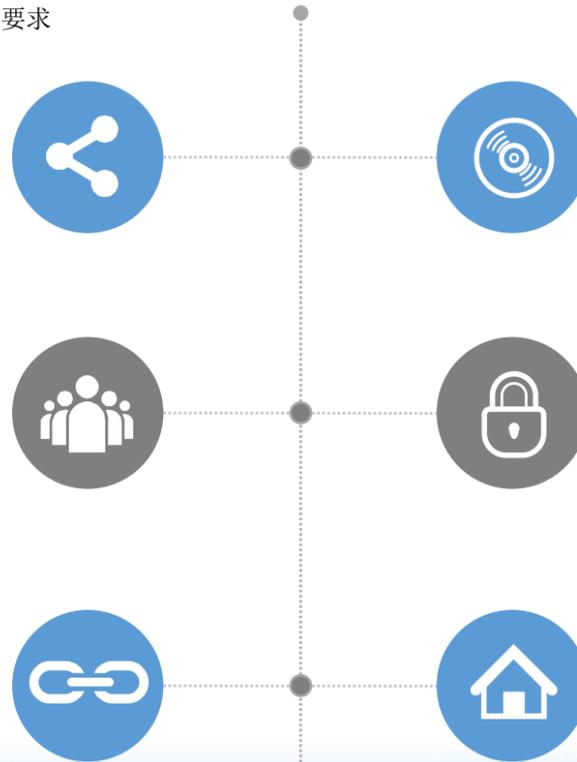
报告以杭州士兰微电子股份有限公司为主体部分，涵盖公司主要控股子公司及重要参股公司。如无特别说明，本报告中所有释义与公司于上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2022年年度报告》中的释义一致

编制依据

上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运作》
 中国国家标准GB/T 36000-2015《社会责任报告编写指南》
 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
 联合国可持续发展目标 Sustainable Development Goals（SDGs）

报告时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份或展望至后续年度



报告数据说明

本报告中的财务数据摘自天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具的公司《2022年度审计报告》。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外

报告发布形式

本报告以电子版形式发布。投资者可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）和公司官方网站（www.silan.com.cn）查阅

报告可靠性保证

本报告主要内容来自公司于2023年3月31日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的《2022年年度报告》和《2022年度社会责任报告》。为使投资者更加便捷、准确地识别公司ESG相关信息，增强可读性，公司特编制本报告

董事长致辞

岁月不居，天道酬勤。

2003年3月11日，士兰微成为国内首家A股上市的民营集成电路芯片设计企业。此后20年，士兰微在国家政策的指引和支持下，长期坚守设计与制造一体化的IDM模式，并凭借资本市场助力，通过前瞻性的产业布局和持续高强度的研发投入，经受住了多轮行业周期变化带来的压力和挑战，发展成为国内领先的综合型IDM半导体企业之一。

跋山涉水，不改一往无前。山高路远，但见风光无限。

2022年是极具挑战的一年，也是意义非凡的一年。这一年，我们全力坚守与拼搏，一路闯关夺隘、迎难而上，不断扩大领先优势，抢抓产业窗口期，公司经营业绩再创历史新高，成为国产半导体自主化浪潮的弄潮儿！

这一年，我们在严峻考验中彰显了“硬核”担当，在技术创新、品牌建设、质量提升、安全生产、低碳环保、员工发展与社会责任等多个方面不断迈上新台阶，在企业高质量发展进程中书写了浓墨重彩的篇章！

百舸争流，奋楫者先。

2023年，士兰微迎来了上市20周年的发展新阶段。我们将持续秉承“诚信、忍耐、探索、热情”的企业精神，坚持“规范发展、绿色发展、高质量发展”理念，努力实现用“芯”创造绿色、美好生活的愿景，为中国半导体产业的可持续发展做出贡献！

——杭州士兰微电子股份有限公司董事长




01

走进士兰

- 公司简介
- 公司核心业务
- 企业文化
- 社会责任方针
- 发展历程
- 公司荣誉
- **ESG**管理
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通

贡献联合国可持续发展目标：

8 体面工作和经济增长



9 产业、创新和基础设施



17 促进目标实现的伙伴关系



公司简介

公司概况

杭州士兰微电子股份有限公司成立于1997年9月，总部位于中国杭州。公司属于半导体行业，专注于硅半导体和化合物半导体产品的设计、制造与封装，向国内外客户提供高质量的集成电路、分立器件和化合物半导体（LED、SiC、GaN）产品。公司于2003年3月在上海证券交易主板所挂牌上市，股票代码为600460，是第一家在中国境内上市的民营集成电路芯片设计企业

公司深耕半导体行业多年，系国内功率半导体IDM龙头企业。公司聚焦特色工艺，坚持自主研发的IDM经营模式，填补高端芯片的空缺，合理利用并扩大自身设计研发、生产制造及封装的优势，加快进入白电、通讯、工业、汽车、新能源等高门槛行业

公司坚持走“设计制造一体化”道路，打通了“芯片设计、芯片制造、芯片封装”全产业链，实现了芯片生产线从5吋、6吋到8吋、12吋的跨越，在功率半导体（功率 IC、功率器件和功率模块）、MEMS传感器、光电产品和高端 LED 芯片等领域构筑了核心竞争力，已成为目前国内最主要的 IDM 公司之一



资产总额
169.20
亿元



净资产
73.74
亿元



营业收入
82.82
亿元



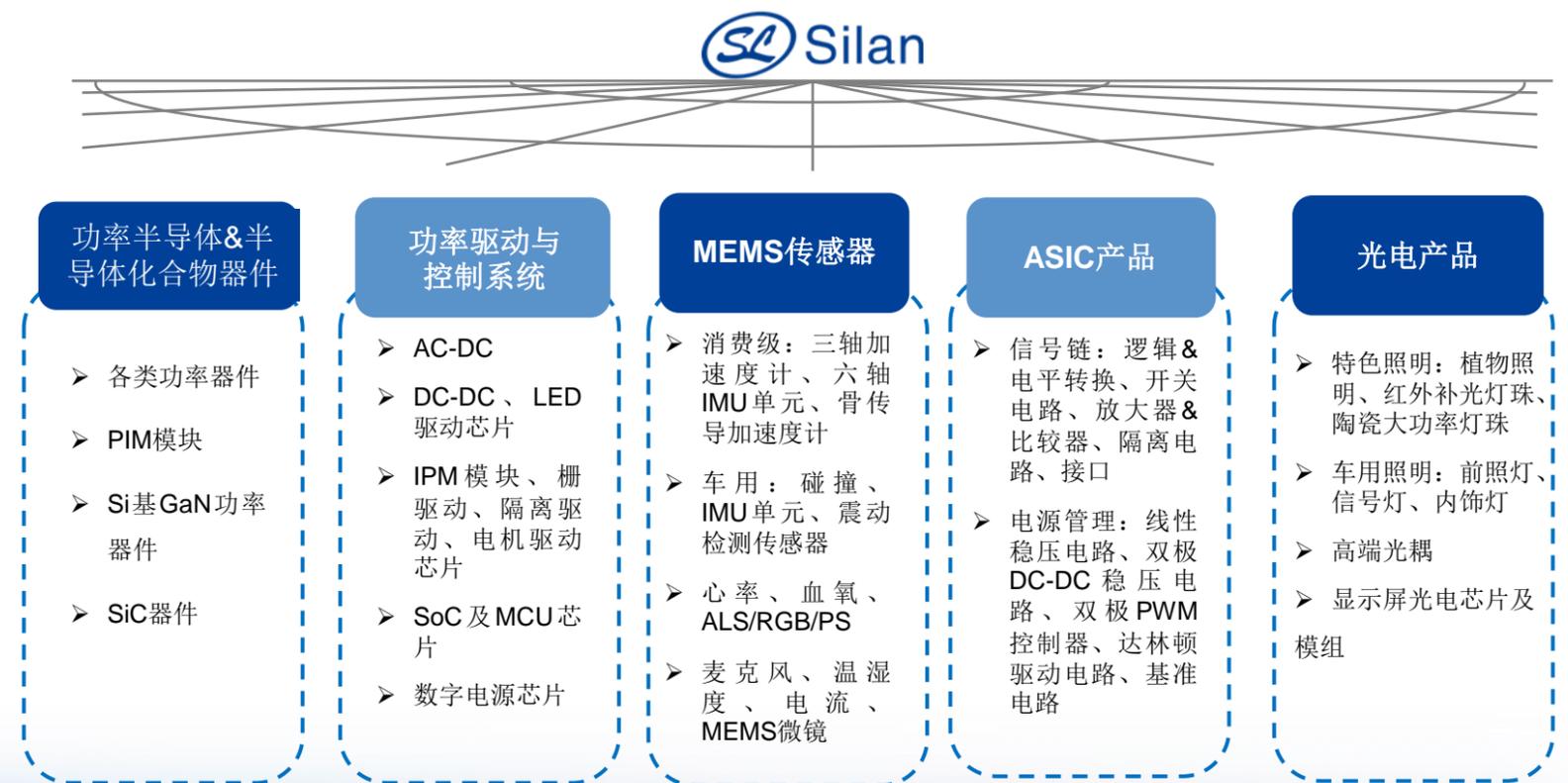
净利润
10.52
亿元



缴纳税费
3.44
亿元

数据截至2022年12月31日/2022年度；净资产、净利润数据均为归属于母公司股东口径

公司核心业务



企业文化



企业宗旨

《公司章程》第十三条对公司经营宗旨有着明确的阐述，即“通过不断地提高设计水平和生产能力，为国内外客户提供质优价廉的集成电路和半导体产品。在提高公司经营业绩的同时，为国家集成电路产业的发展做出一些贡献。”



企业使命

以国际上先进的IDM（设计制造一体化）企业为学习标杆，早日成为具有国际一流竞争力的、具有自主品牌的综合性半导体产品供应商



企业价值观

士兰的核心价值观是“诚信、忍耐、探索、热情”

诚信



诚信是立人之本，立企之本。士兰提倡诚信待人，诚信做事，诚信对社会。企业对社会的诚信，企业对员工的诚信，员工对企业的诚信是企业成长和发展的基础

忍耐



公司的发展有曲折，技术的提升需要有过程，产品的研发需要有投入，个人能力的发挥需要有时间和机遇，公司和员工都需要忍耐、忍耐、再忍耐

探索



博采众长，与时俱进，在不断吸收国内外一切先进的管理、技术、文化意识的同时，积极探索，不断创新

热情



热情待人、乐观处事，积极地看待社会、企业和同事，对工作和生活充满激情和热情，创建和谐的工作氛围

社会责任方针

士兰社会责任方针 5+1

“让员工与企业共成长、打造和谐共赢价值链、积极回报社会”



依法用工责任

士兰尊重劳动者自由择业的权利，保证非歧视用工、合法劳动关系、合法的薪酬与工时，保证员工民主参与管理，保障员工关爱和劳动者健康与安全，积极构建体面劳动的和谐劳动关系



诚信经营责任

士兰本着诚信经营的原则，在合法经营、财会纳税、产品质量、客户服务、公众信息披露等方面积极构建市场诚信企业



保护环境责任

士兰本着资源节约、环境友好、打造绿色产业链的原则，在环保管理体系、环保行动、环保投入等方面积极构筑保护环境责任



尊重商业道德责任

士兰本着合法规范的企业治理机制，在诚信廉洁、利益冲突、知识产权保护、隐私保护、负责任的矿物采购、公平交易、身份保护和无报复政策等方面积极构建尊重商业道德责任



社会公益责任

士兰以提倡感恩文化、树立反哺社会意识的原则，积极构建履行社会公益责任

社会责任系统管理体系

+

- 公司承诺
- 管理责任
- 风险评估
- 风险管理
- 监视评价
- 考核激励

发展历程

公司成立

1997



5吋线投建
成立士兰集成,进入硅芯片制造业务

2001



A股上市,第一家在中国境内上市的集成电路芯片设计企业
5吋投产
6吋开建

2003



成立士兰明芯,进入高亮度LED芯片制造业务
滨江测试工厂投入使用

2004



6吋投产

2005



8吋投产&12吋和化合物项目签约

2017



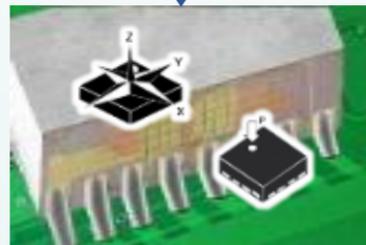
8吋线开建

2015



推出IGBT产品&推出MEMS产品

2013
2014



成立成都士兰半导体,进入功率模块封装业务

2010



成立美卡乐光电,进入LED封装业务

2009



厦门化合物半导体产线正式投产

2019



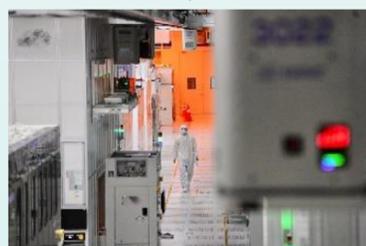
12吋芯片生产线试产

2020



12吋量产

2021



12吋全年产出47万片
化合物半导体建成产能超过14万片/月

2022



公司荣誉

奖项名称	颁奖单位	获奖主体
2022年浙江省电子信息制造业营业收入榜单第20位、软件业务收入榜单第11位	浙江省经信厅	士兰微
2022年浙江民营企业研发投入百强	浙江省工商业联合会	士兰微
杭州市制造业百强企业	杭州市工业经济联合会、杭州市企业联合会、杭州市企业家协会	士兰微
2022年杭州市数字经济百强企业	杭州市工业经济联合会、杭州市企业联合会、杭州市企业家协会	士兰微
2022年杭州市民营企业100强	杭州市民营经济发展联席会议办公室	士兰微
2022年杭州民营企业研发投入50强	杭州市民营经济发展联席会议办公室	士兰微
2021年中国半导体行业功率器件十强企业	中国半导体行业协会	士兰微
2021年度中国半导体MEMS十强企业	中国半导体行业协会MEMS协会	士兰微
《集成电路产业丛书（浙江卷）》编撰工作“先进单位”	浙江省半导体行业协会	士兰微
第二十三届中国专利优秀奖	国家知识产权局	士兰微
第十七届中国芯“优秀技术创新产品奖”	中国电子信息产业发展研究院	士兰微
2022年度卓越功率半导体企业	芯师爷	士兰微
中国GaN功率器件十强	行家说协会	士兰微
十大中国IC设计公司奖	《电子工程专辑》、《电子技术设计》和《国际电子商情》	士兰微
感知领航年度优秀企业奖	中国传感器与物联网产业联盟	士兰微
年度技术突破奖	中国半导体投资联盟	士兰微
“浙江省高新技术企业创新能力500强”第31位	浙江省科技信息研究院	士兰微
第十六届中国上市公司价值评选“中国上市公司成长百强”	证券时报	士兰微
2022年BLDC电机控制器解决方案最佳供应商	大比特咨询	士兰微
中国灯饰照明行业2021年度“十大供应链品牌”	古镇灯饰传媒、亮点奖评选委员会	士兰微
浙江省半导体行业协会第四届理事会理事长	浙江省半导体行业协会	董事长陈向东先生
2021年度杭州市经济文化保卫工作先进集体	杭州市公安局	子公司士兰集成
2022年成都市集成电路产业链主企业	成都市经济和信息化局	子公司成都集佳
第四批国家级专精特新“小巨人”企业	国家工信部	子公司士兰明芯
“塘塘合作”（杭州钱塘区+甘孜州理塘县）荣誉证书	钱塘区发展和改革局	子公司士兰集昕
当选“潮益荟”共富党建联盟首届副主席单位	钱塘区发展和改革局	子公司士兰集昕
2022年度成都市电子信息行业协会优秀会员企业	成都市电子信息行业协会	子公司成都士兰



ESG管理

ESG管理理念

士兰微将ESG 与公司发展战略相结合，持续完善ESG 治理架构和运行机制，并议定ESG 短中长期策略、愿景、目标、战略、营运绩效等，持续推动及深化自身可持续发展。报告期内，公司构建了符合自身发展的ESG 管理架构，积极开展利益相关方调研，明确了现阶段ESG 管理的重要实质性议题

- 企业可持续发展
- 诚实守信，合规经营

- 关爱员工职业成长
- 投身公益反哺社会

- 促进资源循环利用
- 履行节能减排承诺

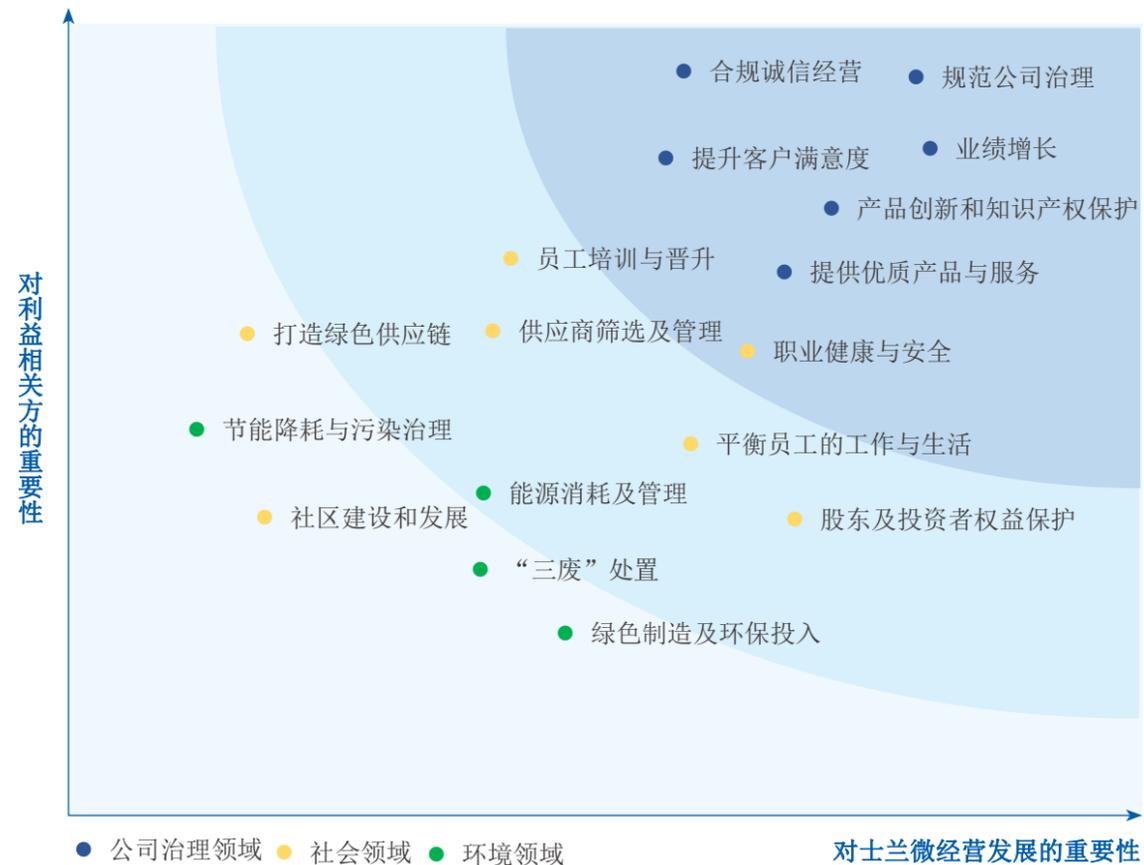


ESG管理机制



实质性议题分析

为了真实了解各利益相关方的期望与诉求，明确相关重要层面的环境、社会及管治事宜，公司基于可持续发展的宏观背景及自身发展战略，参考国内外社会责任趋势和社会热点议题，遵循实质性议题分析流程，开展利益相关方调查，形成了覆盖公司治理、社会、环境领域的重要性议题库，并按照“对公司经营发展的重要性”以及“对利益相关方的重要性”两个维度进行实质性议题重要性评估，综合分析确定公司责任管理及信息披露的重点



利益相关方沟通

公司主动识别利益相关方，积极与利益相关方建立起多元化的沟通机制，与利益相关方保持紧密联系，积极回应各利益相关方对公司的期望与诉求，实现与利益相关方的信任和合作，共同推动公司的持续、健康地发展

利益相关方	期望与诉求	公司回应方式
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 业绩增长 获得投资回报 可持续发展 规范公司治理 	<ul style="list-style-type: none"> 召开股东大会 优化公司治理 及时信息披露 完善现金分红
<p>政府及监管部门</p>	<ul style="list-style-type: none"> 合规诚信经营 依法纳税 促进就业 助力行业发展 保护当地环境 	<ul style="list-style-type: none"> 依法足额纳税 加强合规管理 带动当地就业 制定行业标准 落实污废处理
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 薪酬福利保障 培训与晋升 平衡工作与生活 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 完善薪酬与福利体系 建立培训及晋升机制 加强员工关怀 保障安全生产
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 提供优质产品与服务 稳定产品交付 持续产品创新 保护客户信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> 持续完善产品与服务 健全质量管理体系 加大研发投入 保障客户信息安全
<p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> 遵守商业道德 公平公正采购 供应商准入标准 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> 规范供应商筛选及管理 倡导绿色采购、阳光采购 参加行业交流合作
<p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 促进社区建设和发展 履行环境保护职责 支持社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> 开展公益活动 积极参加社区服务 推行绿色生产和绿色办公 落实节能降耗与污染治理

02

公司治理

- 治理架构
- 股东大会
- 董事会
- 监事会
- 信息披露
- 投资者关系
- 合规运营
- 风险控制
- 诚信廉洁
- 债权人权益保护

贡献联合国可持续发展目标：

16

和平、正义与
强大机构



17

促进目标实现的
伙伴关系



公司治理

完善的公司治理对公司的稳定发展具有重大意义。士兰微明确董事会职能与权力，充分开展内部审计及监督工作，以保障自身长期健康发展，并将其作为积极履行环境与社会责任的根基

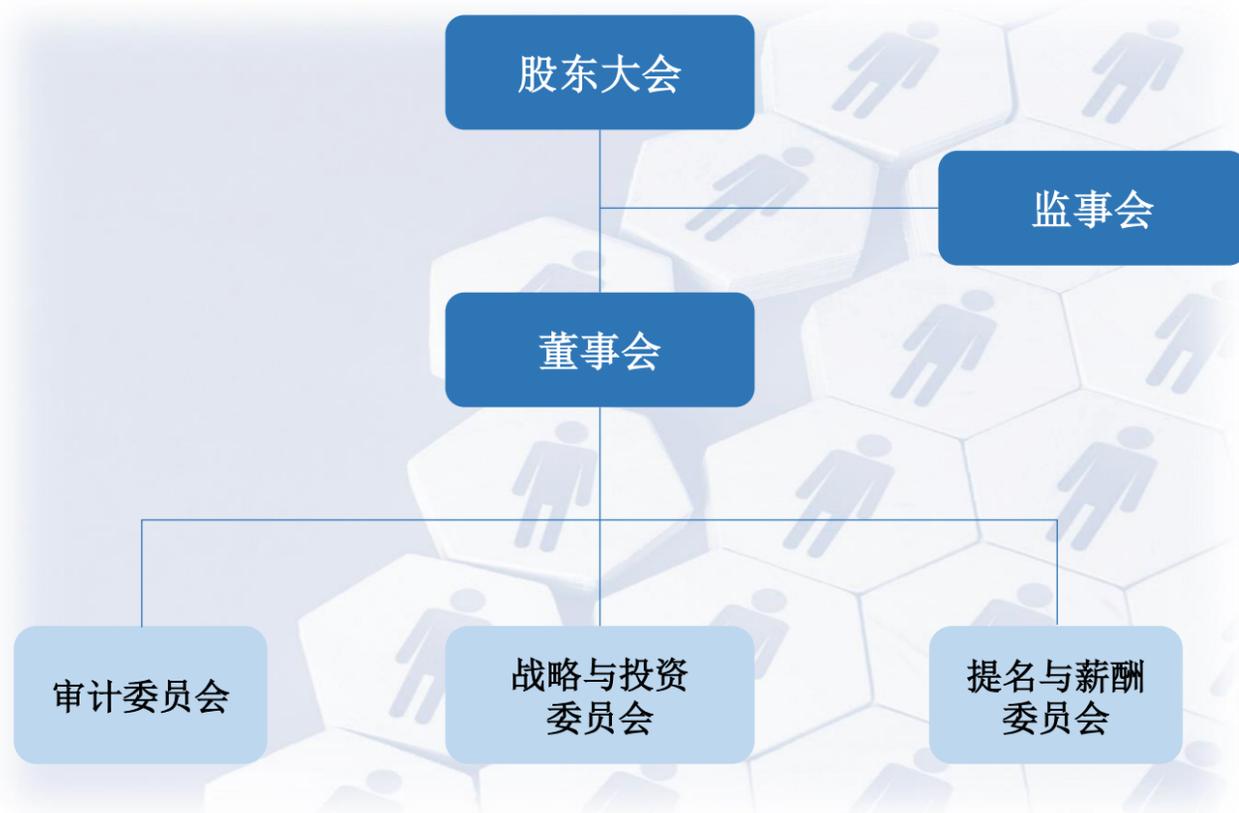
士兰微严格依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求，通过多种方式不断完善公司治理结构，建立健全公司内控机制，促进公司规范运作，提高公司治理水平

公司已被纳入
上证公司治理指数样本股
上证180指数样本股
 2022年，公司入选了
中证300指数成分股

治理架构

公司建立了以股东大会为最高权力机构、董事会为执行机构、监事会为监督机构、经营管理层落实经营目标的“三会一层”治理架构，同时根据公司战略发展需要，持续优化组织架构，不断提升公司整体运营管理效率，为公司的稳健发展奠定基础

董事会下设审计委员会、战略与投资委员会、提名与薪酬委员会，各委员会受其各自职权范围的管治



董事会严格执行股东大会决议,各下设委员会依法行使职权,充分发挥专业性和决策能力,诚实守信、勤勉尽责地履行义务,及时召开专门委员会会议,为公司决策提供重要意见,为公司的合规运作和决策准确性保驾护航

股东大会是公司最高权力机构,行使对公司经营方针、投资计划、利润分配方案、章程修改等重大事项的决定权。公司平等对待所有股东,保证全体股东对公司重大事项的知情权和参与权,确保全体股东充分行使自己的权利

监事会依据《监事会议事规则》等规章制度召开监事会、出席股东大会、列席董事会,对公司重大事项、关联交易、财务状况、董事和总经理的履职情况进行有效监督并发表独立意见

股东大会

按照《公司法》及《公司章程》的规定,属于股东大会审议的重大事项,本公司均通过股东大会审议,不存在绕过股东大会的情况

2022年度,公司所有股东大会均由董事会召集,由董事长或副董事长主持,历次股东大会均由公司聘请的律师进行了现场见证。股东大会的召集、召开程序符合《公司法》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》《公司股东大会议事规则》等文件的规定

2022年度,公司未发生过单独或合并持有本公司有表决权股份总数10%以上的股东请求召开临时股东大会的情形,也无应独立董事或监事会提议召开的股东大会

2022年,共召开

5次

股东大会

董事会

董事会成员履历背景覆盖微电子、金融经济等专业领域，从业时间长、行业经验丰富，保障决策的准确与高效

公司于2022年8月26日召开了2022年第三次临时股东大会，对董事会进行了换届选举。公司第八届董事会由12名董事组成，其中4名为独立董事

2022年度，公司共召开了11次董事会，董事会会议严格按照规定的会议议程进行，公司各位董事能够忠实、勤勉地履行职务，积极参加公司报告期内董事会和股东大会。公司独立董事对公司的重大事项提供了有益的意见，对促进公司的健康、长期、稳定发展起到了积极的推动作用

董事会下设的审计委员会、战略与投资委员会、提名与薪酬委员会按照各自的职责开展工作，对公司规范经营、科学治理、风险防范和健康发展发挥了积极有益的作用

2022年度，董事会审计委员会主要开展的工作包括公司定期报告审议、年报审计会计师工作监督与评价、2022年度审计机构聘任建议等；董事会提名与薪酬委员会开展了2021年度董监高报酬提案审议、第八届董事会非独立董事候选人和独立董事候选人审核、第八届董事会独立董事津贴审核等工作；战略与投资委员会审议了公司重大对外投资、向特定对象发行股票等事项

平均从业年限超过

25年

平均任期超过

10年

董事会
2022年度共召开

11次

审计委员会
2022年度共召开

4次

提名与薪酬委员会
2022年度共召开

2次

战略与投资委员会
2022年度共召开

4次

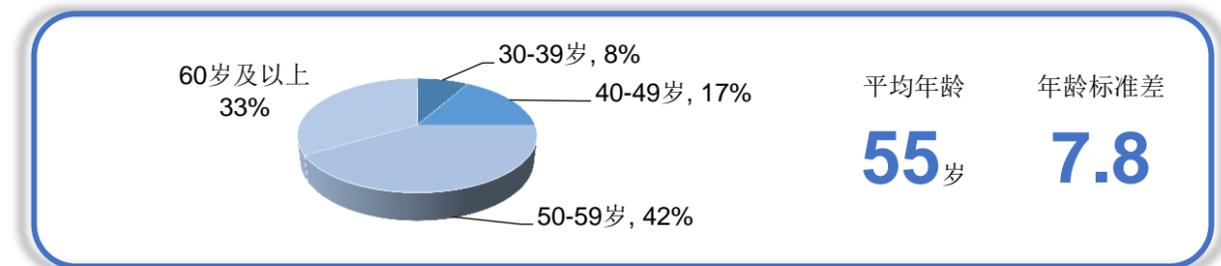
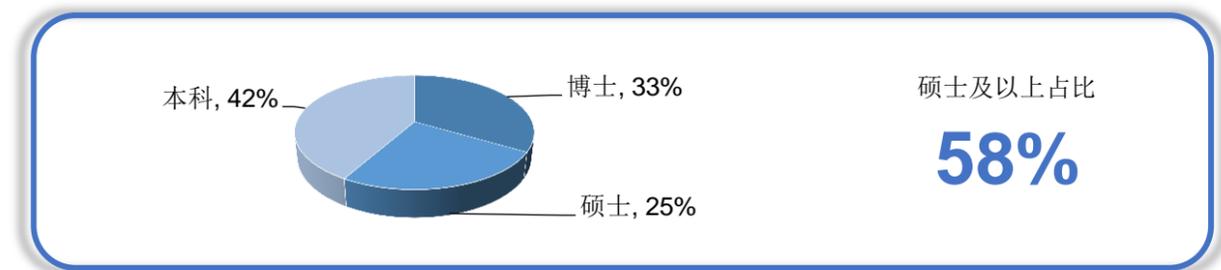
2022年董事
出席率

100%

2022年参加少于
75%会议董事人数

0人

姓名	职位	审计委员会	战略与投资委员会	提名与薪酬委员会
陈向东	董事长	委员	召集人	委员
郑少波	副董事长、总经理	委员	委员	-
范伟宏	副董事长	-	委员	委员
江忠永	董事	-	-	-
罗华兵	董事	-	-	-
李志刚	董事、副总经理	-	-	-
韦俊	董事	-	委员	-
汤树军	董事	-	-	-
何乐年	独立董事	委员	委员	召集人
程博	独立董事	召集人	-	委员
宋春跃	独立董事	-	委员	委员
张洪胜	独立董事	委员	委员	-



监事会

公司共有5名监事，其中，2名为职工监事

2 名
职工监事

平均从业年限超过

20 年



姓名	职位	年龄	学历
宋卫权	监事会主席	55	本科
陈国华	监事	60	本科
邹非	监事	38	本科
马良	职工监事	44	本科
欧阳辉	职工监事	51	大专

根据《公司法》《证券法》《公司章程》《公司监事会议事规则》等有关规定，杭州士兰微电子股份有限公司（以下简称“公司”）监事会积极开展工作，认真履行职责，对公司依法运作、财务状况、董事及高级管理人员履行职责等事项进行有效检查和监督，维护公司和股东的合法权益，提升公司规范运作水平

公司于2022年8月26日召开了2022年第三次临时股东大会和职工代表大会，对监事会进行了换届选举。公司第八届监事会由5名监事组成，其中2名为职工代表监事

2022年，公司监事会共召开8次会议，全体监事均亲自出席了所有会议

3人 → **5**人

监事人数

8次

召开次数

100%

出席率

信息披露

公司严格按照《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，以及《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《信息披露暂缓与豁免管理制度》等内部制度要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，保障投资者知情权。投资者可以通过信息披露报刊《上海证券报》《证券时报》《中国证券报》以及上海证券交易所网站查阅公司公告



2022年，共披露

4

份定期公告

82

份临时公告

投资者关系

公司充分重视投资者关系管理工作，制订了较为完善的投资者关系管理制度，积极搭建多元化沟通平台，与中小投资者、机构投资者保持了热忱良好的沟通与联系，日常投资者关系处理融洽，促进投资者对公司的了解，向投资者传递公司价值

2022年，共举办

3次

线上业绩说明会

1次

中小投资者现场交流

2020-2022年累计现金分红达到

3.04 亿元

公司重视对投资者的合理回报，努力构建与股东的和谐关系。公司于2021年制定了《公司股东分红三年（2021-2023）回报规划》，进一步规范公司分红政策，推动公司建立科学、持续、稳定的分红机制，落实分红回报股东的理念，从制度上保障了中小投资者的良好收益



合规运营

合规经营对公司的长期发展至关重要，在日常经营活动中，士兰始终遵守法律法规和行业标准，维护公司的声誉和社会责任

2022年公司根据相关规定并结合实际情况进一步优化、完善了公司内部控制制度和流程，定期开展内部审计工作，确保公司内控体系的有效运转，切实维护公司和全体股东的利益

公司积极组织董事、监事和高级管理人员参加监管部门及公司内部举办的各类业务培训、展览、论坛、座谈会等活动，提升经营管理层履行股东责任的意识和水平

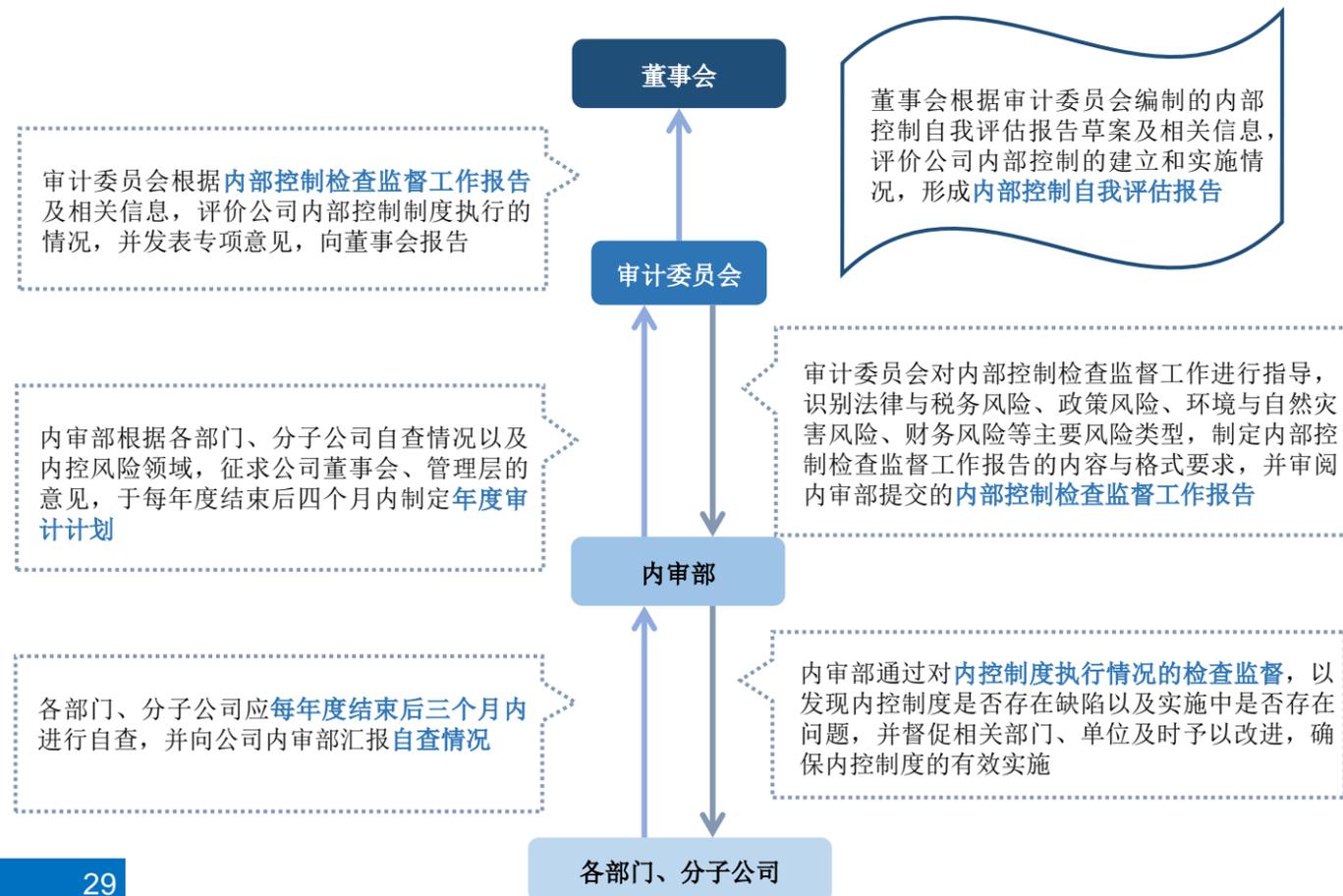
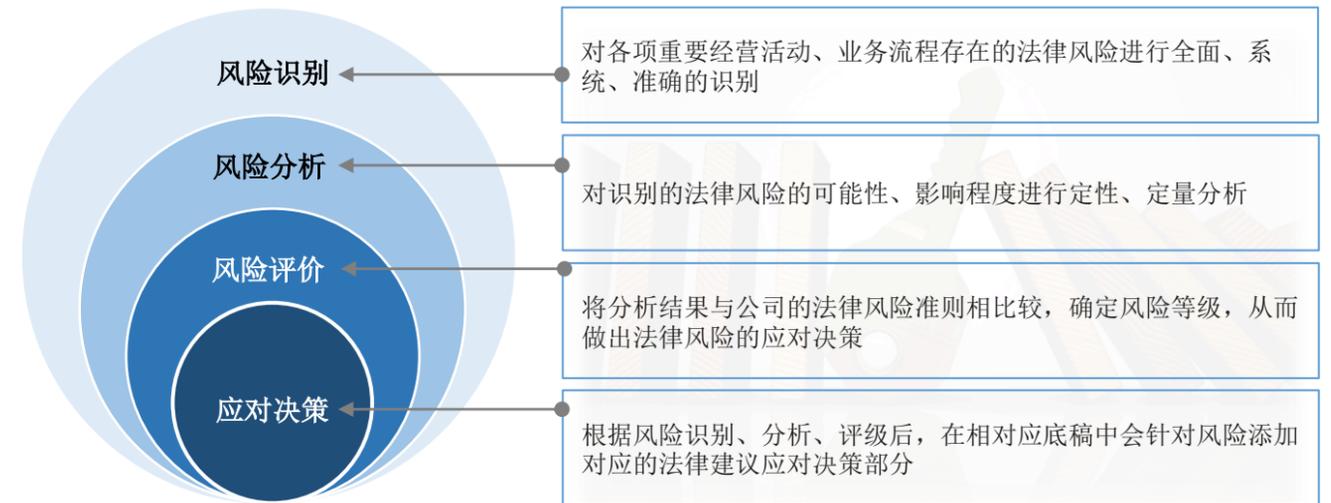
公司积极推动税务自查与管理，坚持依法纳税，明确税务工作职责，规范关联交易定价标准，对税务相关员工开展税务知识、税务政策等专项培训。2022年，公司未发现任何税务违规事项

公司严格遵守《反垄断法》等相关法律法规



风险控制

公司坚持以流程为核心，遵循全面性原则，统筹推进包括内部控制、内部审计、风险管理在内的风险控制体系建设，持续完善工作机制和管理制度，有效提升公司的风险控制水平



诚信廉洁

公司制定了《诚信廉洁管理规范》，规范要求全体员工在开展业务时，要执行客观公正、实事求是、廉洁奉公、诚实守信、勤勉尽责的职业道德，积极维护公司和各合作方的利益，始终坚守初心，清正廉洁，确保与客户及供应商长期稳定的发展



公司诚信廉洁告知函

公司定期向员工和合作商发布《诚信廉洁告知函》及举报路径，共同建设诚信、廉洁、阳光的工作环境

员工诚信廉洁自检申报

公司定期发起员工自检申报流程

杭州总部
2022年4月14日

年度专项巡检会议

事业总部纪律监察委员会定期召开

厦门制造基地
2022年11月1日

纪律监察工作作为公司的一项常态化管理工作，核心围绕“源头预防、过程控制、结果处置”三大步骤执行，其中“源头预防”是关键，不是有问题才监察、重在源头做预防。巡检作为常态化管理的一项具体工作，各级纪监办公室未来将会常态化开展

公司将每年5月10日定为“士兰廉洁日”，深入推进廉洁教育，提升士兰人清廉正直的思想觉悟与自觉行动，提倡诚信、廉洁、简约、零交易费的商务合作文化，奉行遵纪守法、廉洁奉公、诚实信用、爱岗敬业的职业行为

2022年5月，公司进行了为期一个月的廉洁宣传活动，通过思想的洗礼与公司廉洁自律的各项管理规定，让士兰人人人知敬畏、存戒惧、守底线，打造风清气正的文化环境



债权人权益保护

公司诚信守约，遵守法律法规和行为规范，高度重视对债权人合法权益的保护，并将之融入到公司的日常运营中，依法经营推动企业和谐发展



建立规范的法人治理结构、稳健的财务政策和良好的风险防控机制，保持良好的财务状况和资金周转能力

在经营决策过程中，依法加强信息披露，提高信息透明度，让债权人及时、完整、准确的了解公司的经营成果、财务状况和现金流情况



遵守信贷合作的商业规则，严格按照与债权人签订的合同履行求债务，及时向债权人通报与其债权相关的重大信息



按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，建立公正、透明、规范的采购模式，与供应商和客户相互促进、携手共赢



公司通过拓宽融资渠道，优化债务结构，较好地满足了生产经营和项目投资的资金需求，截至目前，公司拥有各家金融机构授信额度超过80亿元



与银行之间建立良好的合作关系，获得各家银行的高度认同，保障了投资建设、生产经营的资金需求



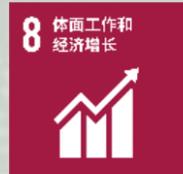
遵守法律法规 遵守行为规范
诚信守约
履行社会责任

03

以人为本

- 员工结构
- 规范雇佣
- 员工发展
- 员工生活
- 工会建设
- 职业健康
- 安全生产

贡献联合国可持续发展目标：



以人为本

员工是企业生存和发展的宝贵资源，成就员工价值、实现企业与员工共同成长，是公司战略发展目标之一。

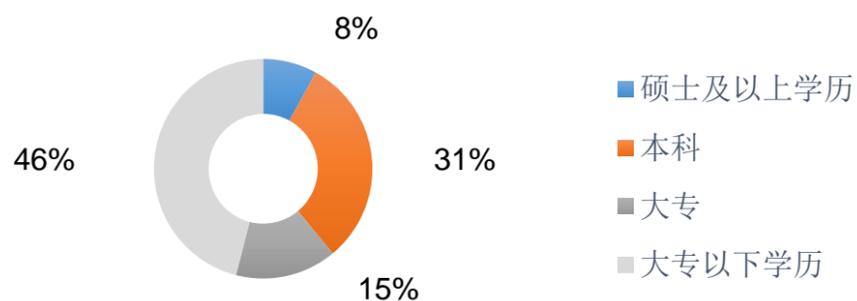
公司始终坚持“以人为本”的理念，完善职业发展通道、搭建多元化学习平台、倡导人文关怀、丰富职业文体生活，切实保障职工权益，实现职工与公司的协同发展。



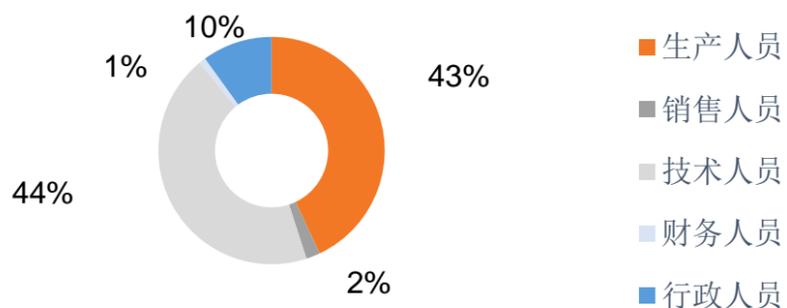
员工结构

公司现有在职员工7,611人，其中54%的员工拥有大专、本科及以上学历。

员工教育背景结构



员工专业分工结构



规范雇佣

公司每年都持续通过多种渠道的招聘途径，不断招贤纳士，吸引海内外各类专业人才。

公司高度关注校园招聘，人力资源部工作人员专程奔赴各大知名高校，举行校园招聘，为应届毕业生创造更多的就业机会，缓解政府就业压力。

公司尊重劳动者自由择业的权利、保证非歧视用工、合法劳动关系、合法的薪酬与工时、员工民主参与管理、体面员工关爱和劳动者健康与安全、积极构建体面劳动的和谐劳动关系。

公司为持续员工创造平等、包容、多元的工作环境，反对任何形式的公平事项。杜绝因年龄、民族、性别、婚姻状况、国籍、种族、宗教、身份等因素所产生的任何歧视。



7,611人 在职员工
100% 公司劳动合同签订率
100% 公司社会保险覆盖率
15.6亿元 支付员工薪酬、社保

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，依法保护员工的合法权益。公司严格遵守《禁止使用童工规定》，公司禁止发生雇佣童工和一切形式的强迫劳动的行为，保护劳动者的合法权益。截至2022年底，公司未发现雇佣童工、强迫劳动等非法雇佣行为。

公司建立并不断完善包括薪酬体系、激励机制在内的各项用人制度，保障员工依法享有劳动权利和履行劳动义务。公司每年组织全体员工进行体检，以确保员工的身心健康。

除年假、产假等，公司为全体员工提供育儿假，为独生子女员工提供60周岁以上父母陪护假等。

2022年，公司为员工支付薪酬、社保等共计15.60亿元。

员工发展

公司积极鼓励员工通过再教育取得学历上的进一步提升，并根据公司的相关规定为符合条件的员工提供教育费用的资助；设计和规划了管理和专业技术两个发展通道，让员工在发展上不受局限；公司设立了内部招聘通道，使具备相应能力的员工可以争取更好的职业发展

公司高度重视员工培训和人才培养。公司为新员工提供全面的入职培训，包括员工手册、规章制度、质量体系、知识专利、文化礼仪、劳动纪律、安全教育、团队熔炼、领导力培训等始业教育课程；根据岗位不同安排导师进行为期一年的导入期岗位指导培训；针对不同岗位的专业技能根据年度计划安排职业提升的内部培训或外部培训；建立内部讲师制度

公司设立了超百人的内训师团队，涵盖研发、管理、生产、质量等各部门各领域的专家人员，负责公司的内部培训，分享、传承、共享企业的文化、精神、知识和技术，在企业人才培养中发挥了关键作用

公司针对新员工开展了“助跑新人之芯星计划”，通过文化、产品和战略课程加快新员工职场角色变化，同时，开展室外基地活动促进各业务线新员工相互交流和融合

2022年公司举办了500余场次的相关培训



内训师团队

超100人



员工培训

超500场



员工培训覆盖率

100%

绩效反馈与申诉

公司有明确的《部门绩效管理办法》、《员工绩效管理办法》，建立以结果为导向，以过程为监控的绩效考核体系。考核覆盖公司全体员工，不同岗位类别设置不同的考核模式

公司设置申诉渠道，员工如对绩效考核结果产生异议的，经与考核人沟通无果，可向人力资源部提出申诉



员工满意度调查

公司有明确的《员工满意度调查管理办法》。公司有配套的执行流程及科学的调查表，由专门的部门在规定的周期内组织员工满意度调查，并做好调查结果分析提交决策层

公司的满意度调查自2010年开始执行，公司一直关注调查结果，特别是对于满意度低的模块，会重点跟踪改善情况。故自2010年起至今稳定上升



员工发展

股权激励

公司于2021年实施了股票期权激励计划，对公司2,419员工进行了股权激励

公司股权激励充分考虑了激励对象在公司中的代表性和示范效应，增强员工对实现公司持续、稳健、健康发展的责任感、使命感，有效提高员工的凝聚力和创造性

员工关爱

公司成都基地封闭运行的特殊时期，基地全体员工坚守岗位，保障了工程建设和现场交付的业务连续。工会及时组织百人志愿者采买、搬运生活物资，加装生活设施，保障员工生活

士兰总部从杭州、厦门调集物资支援成都，体现了“大士兰”的协同精神

士兰微与员工牵手前行、一起成长、共同发展，实现自我提升，为员工提供明确的职业发展路径。公司实行公正、公开、公平的职级晋升原则，通过科学管理确保优秀人才能够得以识别并获得足够的个人成长

为充分调动员工的工作积极性和创造性，在公司内部营造公平、公开、公正的竞争机制，公司为员工提供职务等级和能力等级两种不同的职业生涯通道。使员工既可以选择成为企业中的管理者，也可以选择成为企业中具有核心专长和技能的专家。对应公司的《人员晋升管理制度》和《专业技术职称评审及聘任管理办法》



员工职级 晋升通道示意

总监
(G7)

高级经理
(G6)

经理
(G5)

高级主管
(G4-2)

高级专员/主管
(G4-1)

高级助理/专员
(G3)

助理
(G2)

专业技术 职称评审示意

首席设计师
(G7)

资深设计师2
(G6)

资深设计师1
(G5)

高级设计师
(G4-2)

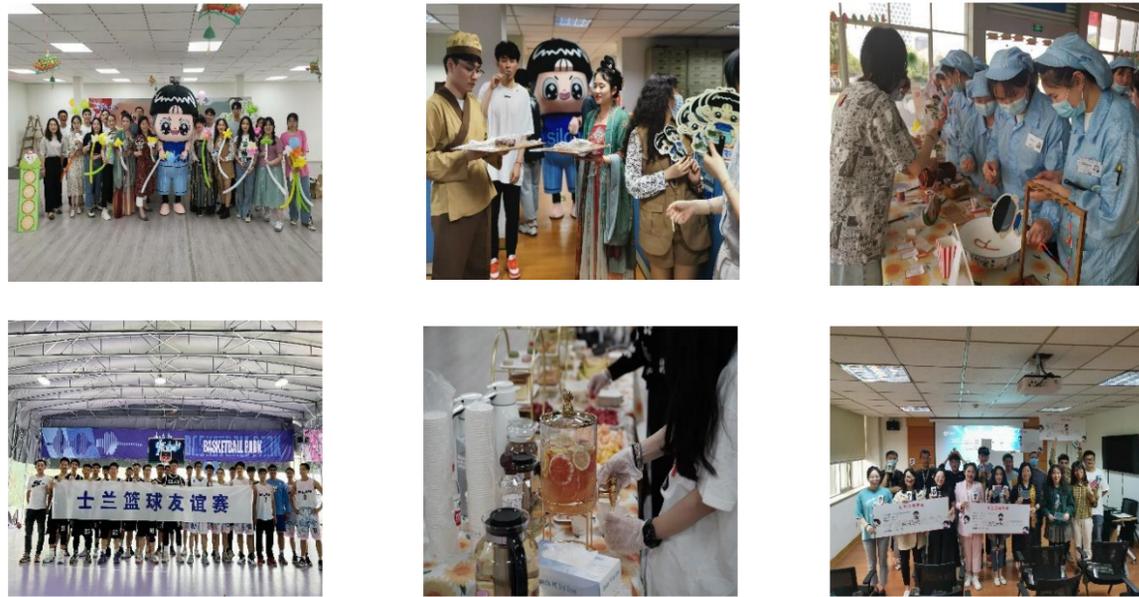
设计师
(G4-1)

助理设计师
(G3)

员工生活

公司为员工提供了羽毛球、乒乓球和篮球场等运动娱乐场地，支持和组织开展各种趣味性文化娱乐活动，开设了篮球、足球、羽毛球、乒乓球、桌球、游泳、健身、徒步、读书等多个文体俱乐部

2022年，公司举办了“国庆73周年电影主题活动”、“士小兰IP手办发布会”、“我的士兰年·摄影摄像活动”、“迎亚运·展新姿·知识竞赛”、“士兰学塾·匠心美学活动”、“阅读打卡公益读书活动”、“线上燃烧卡路里”、“端午/中秋汉服游园会”、“生日茶话会”、“父爱如山·父亲节活动”、“怦然心动·职工交友联谊会”、“篮球/羽毛球友谊赛”、“趣味运动会”、“让爱循环—士兰慈善拍卖会”等活动



公司创办的内部刊物《士兰之窗》和《士兰芯语》，鼓励员工踊跃投稿，弘扬公司所倡导的“诚信、忍耐、探索、热情”的核心价值观



良好的工作环境与场所条件有利于改善员工的工作状态，调动员工的积极性，提高员工的工作效率，增强职业幸福感和对公司的认同感

公司高度关注员工工作环境，公司配套了食堂、茶水间等设施，努力将员工健康关爱落到实处

公司设立专人专职落实餐厅环境管理，严格把控各个环节，持续强化餐饮场所卫生管理及饮用水管理，竭力为员工提供丰富的健康餐饮服务，满足员工多样化的需求及安全放心、干净舒适、有序的用餐环境



工会建设

工会组织是劳动者利益的代表，其目的是维护职工合法权益，共谋企业健康发展。士兰微持续完善工会组织建设，充分发挥工会组织作用，积极保护了员工的合法权益

士兰微工会充分履行代表职工利益的职能，如期召开职工代表大会，在制定、修改或决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的重大事项时，工会和职工代表都参与其中，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权，并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议，依法监督职工劳动防护、工资集体协议、女职工权益保护、工时制度的制定审核，组织文体活动，积极组织职工志愿服务，参加上级工会的各项活动，组织为职工送温暖，慰问帮扶困难家庭等



职业健康

公司始终关注员工的职业健康和安

公司建立了职业健康安全管理体系，积极识别各种职业病危害因素，定期组织全体员工进行一次身体健康检查，全过程、全方位加强对员工职业病危害的防护与治理。

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等职业健康与安全相关的法律、法规和标准

公司还为保障员工安全建立了灾难疏散和紧急避险程序，制订了应急处理实施方案并进行了宣传指导和培训



注：上述数据为公司2022年度



公司职业健康与安全生产管理目标与规划：

树立以人为本，职工健康安全第一的生产管理新理念。严格执行国家劳动保护、安全生产的法律法规。加强职工安全、健康教育，注重职业病的防治，持续改进工作环境，切实维护职工身心健康，全年不出重大工伤事故

为进一步完善公司园区公共场所医疗急救体系，提升员工应急急救能力，保障员工生命健康安全，公司购置并安装了AED设备。公司邀请“红十字会”对总值班、一级部门负责人、ERT及EHS人员开展CPR+AED、海姆立克等急救培训与实操训练，切身体验急救的每个步骤，培训效果良好，参训人员均取得“红十字救护员证”，并纳入常态化定期复训。目前已取证员工超800名，最终将达到1200名以上，全面覆盖公司所有部门与场所

安全生产

公司制定了全面的安全管理制度来保证安全管理的落实，主要有《应急准备与响应程序》《化学品管理规范》《消防应急预案》《车间安全管理办法》等

公司以安全生产为目标，以安全生产主体责任为主线，与各责任部门签订安全责任书，将安全指标责任纳入年终考核

公司及各子公司总经理和 EHS 办公室定期开展安全隐患排查并及时整改，加强重点部位/岗位与危险作业管控，提高施工人员安全意识和应急能力，为公司的稳定运营保驾护航

在生产岗位的员工进入生产岗位前，将进行为期一个月至三个月的岗前安全及操作培训，经过理论及实际操作考核合格后才能正式上岗作业。对于特种设备操作人员由公司安排到专门培训机构进行培训，考核合格才允许上岗作业

公司通过多次举办“安全生产月活动”、“安全知识竞赛”、消防演练等活动，不断加强员工的安全意识，提升安全生产技能，确保自身安全，保障安全生产

2022年，公司安全生产相关数据：

0起
重伤及以上
事故

100%
安全隐患整
改率

100%
安全教育覆
盖率

0人
因公死亡人
数

100%
特种作业持
证上岗率

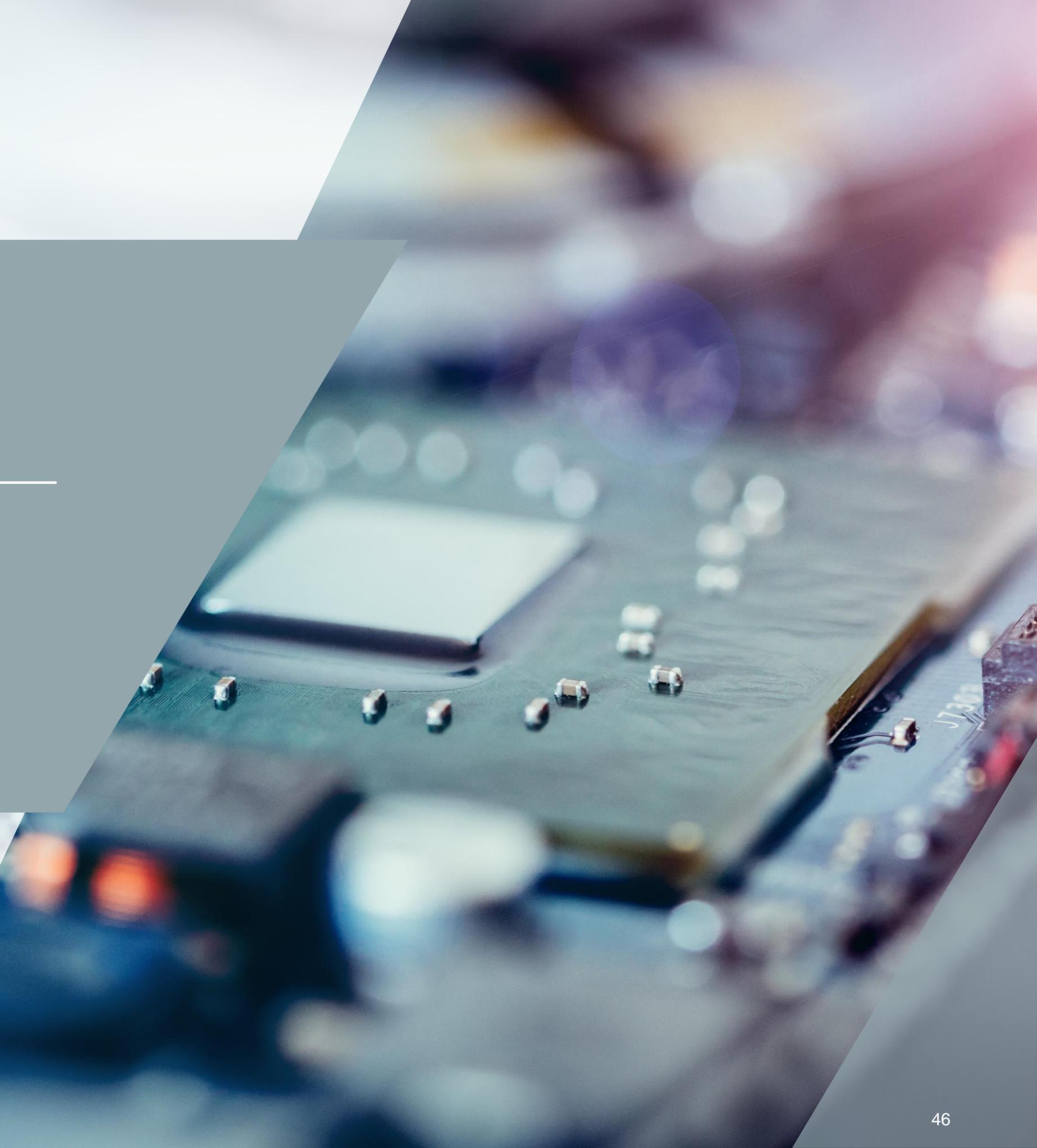
101次
应急预案演
练培训



04

卓越品质

- 质量控制
- 信息安全
- 研发机制
- 研发成果
- 产品布局
- 客户服务
- 供应链管理
- 知识产权

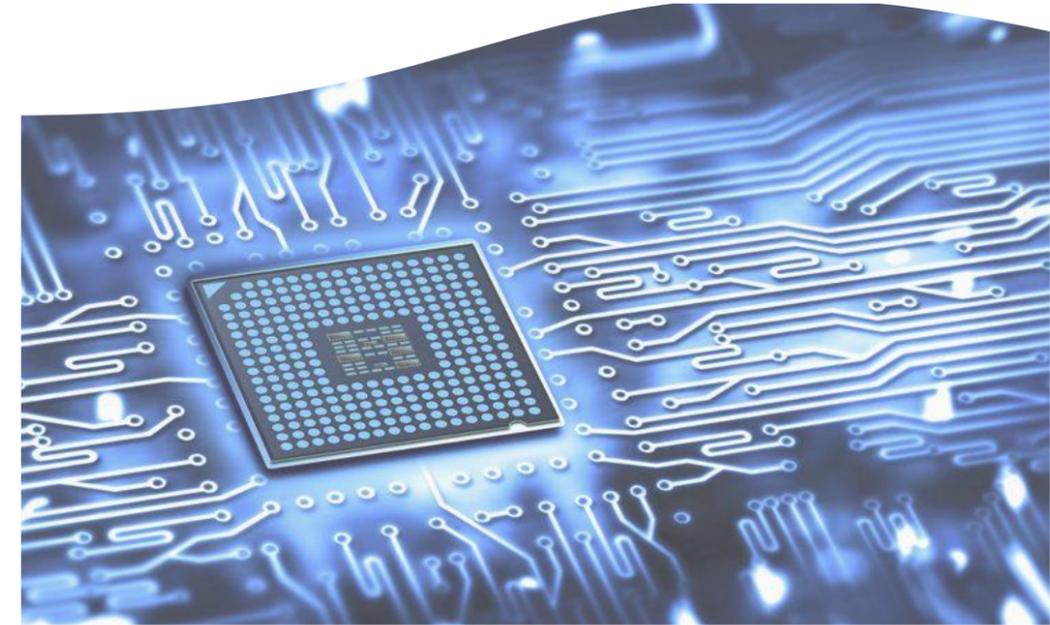


贡献联合国可持续发展目标：



质量控制

- 公司在产品生产过程中严格执行国家的相关标准，与客户签订购销合同，按照质量标准和合同中的约定，向客户提供高质量的产品。公司建立了完整的质量保障体系，依托产品研发和工艺技术的综合实力提升和保证产品品质
- 质量管理部门负责公司质量体系的建立和实施，对所有产品的规格标准和工艺规程、生产岗位操作规程进行审核；对生产全过程的质量控制进行监督和检查；对成品进行严格的质量评价、审核、批准后方可出库。此外，公司采取IDM经营模式，其质量控制体系涵盖公司设计研发、芯片制造、封装、测试等各个环节。质量控制对公司各个生产环节的全面覆盖，保证了产品质量的稳定



信息安全

01 严格的信息安全管理制度

- 公司建立了《信息披露管理制度》《员工沟通管理规定》《网络安全管理制度》《内幕信息知情人管理制度》等多渠道的信息与沟通机制，明确内部控制相关信息的收集、处理和传递程序、传递范围，做好对信息的合理筛选、核对、分析、整合，确保信息在公司内及时有效传递

02 高效的现代化信息平台

- 公司投入力量进行了内部网站的策划运作，以邮件系统为切入点，利用ERP、OA等现代化信息平台，使得各部门以及员工与管理层之间信息传递更迅速有效、快捷顺畅

03 安全的物理隔离

- 公司在信息化建设中实施了内网邮箱和外部网站的物理隔离，确保了信息安全

04 强化信息保密合规管理

- 公司严格按照相关法律法规的要求，规范信息披露管理工作，建立内幕信息知情人登记管理制度，持续强化内幕信息保密合规管理
- 2022年公司共发布4份定期报告和82份临时公告，不存在信息披露违规的情况

所获认证	
ISO/TS16949质量管理体系认证	ISO9001质量管理体系认证
ISO14001环境管理体系认证	ISO45001职业健康安全管理体系认证
欧盟ROSH认证	ECO认证



研发与创新

01 研发与创新管理体系与制度

- ✓ 公司作为以 IDM 模式为主要经营模式的综合性半导体产品企业，多年来持续加大研发投入，未来将通过积极提升生产工艺和技术装备的水平，保证所生产经营产品的技术水平的先进性，稳步提高国内外市场份额，持续优化客户结构
- ✓ 公司拥有成熟的研发机制，公司产品研发主要包括芯片设计和工艺技术的研发两方面。在芯片设计领域，公司拥有经验丰富的设计研发团队，按照产品的技术特征不同，开展细分产品线的研发工作；在工艺技术研发领域，公司依托稳定运行的5、6、8、12英寸芯片生产线和先进化合物芯片生产线，建立规模化的技术研发团队，保障系列产品的研发工作开展
- ✓ 2022年，成都士兰获批牵头组建“四川省硅基半导体薄膜材料工程研究中心”，加强12吋硅外延芯片工艺技术的研发

02 严格遵守科学伦理规范并鼓励研发创新

- ✓ 公司自成立以来，始终重视研发投入，积极鼓励研发与创新，密切注意新技术、新市场的发展趋势，优化研发规划，使研发资源配置符合未来技术和市场发展方向
- ✓ 通过股权激励等方式激励人才，将员工利益与公司整体利益相绑定，增强公司员工的凝聚力、向心力，进一步建立未来发展导向的、明确的、科学高效的绩效管理系统，不断丰富和完善人才激励机制
- ✓ 在企业创新能力认证上，公司获得高新技术企业认证

03 产学研相结合的机制

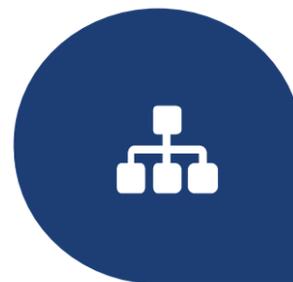
- ✓ 公司高度重视与国内重点高校及科研机构的产学研合作，同时注重与国际、国内上下游及同行业的技术交流。公司与西安电子科技大学等高校深入合作，在国内多个高校设立奖学金，积极组织相关高校来公司参观并开展多形式的交流，不断深化与国内众多高校的战略合作关系，推进产学研相结合

研发成果



研发战略方向

先进的车规和工业级电源管理产品（芯片设计、制造和封装）



车规和工业级功率半导体器件与模块技术（含SiC和GaN的芯片设计、制造工艺和封装技术）



MEMS传感器产品与工艺技术（芯片设计、制造工艺和封装技术）



车规和工业级的信号链（接口、逻辑与开关、运放、模数\数模转换等）混合信处理电路（芯片设计和芯片制造）



光电系列产品（发光二极管及其它光电器件的芯片制造及封装）



74,317.19

2022年研发投入（万元）

8.97%

占营收比例

3,351

2022年技术人员（人）

44.02%

占公司员工比例

产品布局

- 公司产品种类丰富，目前拥有五大核心业务方向，覆盖下游多个应用领域，可为客户提供定制化产品，叠加产能快速释放实现国产化率提升，响应速度优于海外大厂，已经得到了多家知名品牌客户的认可
- 五大核心业务包括功率半导体&半导体化合物器件、功率驱动与控制系统、MEMS传感器、ASIC产品、光电产品

1 功率芯片

- 在IPM领域，公司凭借深厚的技术积累，不断推出性能领先的IPM产品，目前已向格力、美的、海信、海尔、奥克斯等头部家电企业持续批量提供产品
- 截至2022年底，公司12英寸IGBT产能达到1.5万片，车规IGBT产能正在爬坡中，模块出货正持续增加
- 公司在车规级SiC功率器件的芯片设计、制造及封装测试环节均有布局，在产品技术水平、供应链稳定性、产能等方面均具备显著的优势
- 公司不断优化MOSFET产品结构，高压超结MOS管、高密度低压沟槽栅MOS管等产品实现大批量生产

2 车规级半导体

- 公司2021年推出的自主研发V代IGBT和FRD芯片组成的电机驱动模块已批量供货
- 公司2022年推出用于新能源车空调压缩机驱动的IPM产品，已在国内领先的汽车空调压缩机厂商完成批量供货
- 公司2022年推出多种6.6kw/11kw OBC和高压DC-DC的功率半导体解决方案，6英寸SiC生产线2022年底已具备月产2000片的生产能力
- 公司目前车规级IGBT已在自建8英寸、12英寸产线上同时上量，已具备月产10万只汽车级PIM的生产能力，已批量出货比亚迪、吉利、零跑等整车厂，产品涵盖主驱IGBT模块、空调IGBT等多种车用半导体器件

3 集成电路IC

- 公司深耕PMIC二十余年，产品全方位布局、系列齐全，已推出针对智能手机的快充芯片组，以及针对旅充、移动电源和电车车充的快充系列
- 公司目前MEMS传感器产品包括五大类，近年来收入快速增长，主要应用在手机、手环等消费电子领域，并持续往汽车、工业领域拓展
- 公司持续研发MCU相关产品，产品下游广泛应用于白电、工控、物联网等领域

产品布局全面，
平台化优势显现



汽车



安防



手机



通讯



电动工具



工业



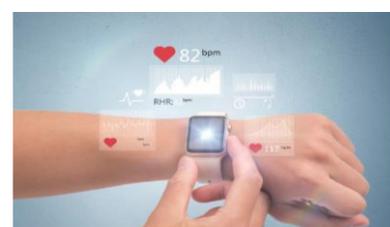
新能源



笔电



白电



智能穿戴



变频伺服



机器人



照明



智慧生活

客户服务

半导体行业前期投入大、建设周期长、产品固定成本高，下游客户通常希望所选定的芯片供应商能够充分匹配其产能需求，以保证所采购芯片产品的稳定性及一致性。因此，具备产能规模的供应厂商更易与下游品牌客户建立起稳定的合作关系

广泛的下游应用领域使得客户对半导体芯片存在多元化需求，半导体供应商需要面对同一客户对不同应用领域、不同性能规格芯片需求的情况。半导体供应商在维持稳定产能的前提下，需要尽可能对下游应用领域形成广泛覆盖，强化企业竞争实力

公司在已经拥有了5、6、8、12吋晶圆稳定产能的基础上，有能力根据客户需求持续扩充未来产能。公司拥有丰富的产品群，能够为客户提供系列化的产品和服务。公司不断拓展和丰富优质的客户资源，公司的产品已经获得了包括vivo、OPPO、小米、海康、大华、美的、格力、海信、海尔、比亚迪、吉利、汇川、阳光电源、卧龙、LG、欧司朗、索尼、台达、达科等在内的国内外知名品牌客户的认可。公司通过设计研发、芯片制造、芯片封装、系统测试全流程质量管控，向客户提供品质优良、稳定具有高性价比的产品和服务

客户认可



INOVANCE
汇川技术



OPPO



阳光电源
SUNGROW



供应链管理

从稳定供货和质量控制的要求出发，公司的原材料采购采用供应商准入定点采购的管理方式。对原材料供应商的供货能力、质量控制体系进行综合评价；对于新加入的供应商，公司制定并执行一整套严格的供应商导入程序。公司根据生产计划、物料需求安排具体采购计划并下达采购订单

公司积极规范供应商管理，选择优秀的供应商作为供应链的合作伙伴，建立双方长期的战略合作关系。公司始终坚持平等协商、互利共赢的原则，建立统一的供应商管理体系以及公平、公正的供应商评价体系，为供应商提供良好的竞争环境，保证采购成本和采购质量的控制



知识产权

公司从集成电路芯片设计业务开始，逐步搭建了特色工艺的芯片制造平台，并将技术和制造平台延伸至功率器件、功率模块、MEMS 传感器、光电器件的封装领域，建立了较为完善的 **IDM（设计与制造一体）经营模式**

IDM模式可有效进行产业链内部整合，公司设计研发和工艺制造平台同时发展，形成了特色工艺技术与产品研发的紧密互动，以及集成电路、功率器件、功率模块、MEMS传感器、光电器件和第三代化合物半导体的协同发展

公司依托IDM模式形成的设计与工艺相结合的综合实力，加快产品研发进度、提升产品品质、加强成本控制，向客户提供高质量、高性价比的产品与服务，可满足下游整机（整车）用户多样性需求，产品开发与工艺技术的并举发展，使公司在市场竞争中始终保持核心竞争能力

公司立足自身IDM的优势，在电源管理产品平台、特种分立器件技术、数字音视频技术、射频/模拟技术、MCU/DSP产品平台、BiCMOS/BCD工艺平台及场截止层预制技术上建立了丰富的核心研发成果

研发专利



研发中心



05

安全环保

- 绿色生产
- 绿色产品
- 绿色工厂
- 安全管理



贡献联合国可持续发展目标：

 <p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	 <p>7 经济适用的清洁能源</p>	 <p>11 可持续城市和社区</p>	 <p>12 负责任消费和生产</p>	 <p>13 气候行动</p>
---	--	--	--	---

注重节能减排，发展绿色产业

绿色生产

公司及主要控股子公司均建立了相关的 ISO 体系如 ISO9001、ISO14001 等，并按体系要求规范有序开展相关环境管理活动。公司严格遵守环保相关法律法规，积极落实国家环境保护政策，大力推行节能减排，提升员工的环保意识，持续增加环保投入，不断完善节能和环保设施，坚持绿色、低碳、环保发展理念

3,549.83 万元

2022年环保资金

1,616.22 万元

2022年士兰集成投入环保资金

9,146.85 吨

2022年减少排放二氧化碳当量

1,332.61 万元

2022年士兰集昕投入环保资金

251.00 万元

2022年士兰明芯投入环保资金

350.00 万元

2022年成都士兰投入环保资金

减少废水污染物排放相关措施

废水污染物排放防治设施

士兰集成、士兰集昕、士兰明芯和成都士兰分别建设有污水处理系统和废气治理设施，环保治理设施经过验收合格

建立废水管理体系与制度

公司制订有详细的废水和废气治理设施运行点巡检和维护保养制度，按照制度对环保治理设施进行定点巡检，并按照制度定期由第三方对环保治理设施进行维护保养

制定突发环境事件应急预案

公司根据“突发环境事件风险评估报告”制定了突发环境事件应急预案，并邀请专家审核后，报送属地生态环境部门审核备案，均取得备案回执

环境保护相关培训

公司根据突发环境事件应急预案要求，定期组织环保专项应急培训、演练，确保发生环境事件时，能在第一时间进行有效处置，最大程度减少突发环境事件发生时对人员和环境造成的影响，确保突发环境事件风险长期处于可控状态

完善的环境管理体系与制度

目前公司已经获得了ISO 14001环境管理体系认证、QC 080000有害物质管理体系标准认证、索尼GP认证、欧盟ROSH认证、ECO认证等诸多国际认证

突发环境风险事件应急预案

环境管理体系与制度

建立透明污染源监控系统

士兰集成、士兰集昕和成都士兰依据法规及相关规定，建设有废水终端污染因子在线监测系统，由专业第三方维保公司负责系统运维

精确数据上报

废水终端各污染因子在线监测系统数据实时上传上级生态环境局污染源监控系统，接受上级环保部门和社会公众的监督

透明的第三方检测与信息披露

定期进行第三方检测

遵照国家法规及相关规定，定期邀请具有环境检测资质的第三方检测公司，对公司“三废”排放情况进行监测，确保环保治理设施运行有效
成都集佳出具了承诺碳中和声明，由SGS进行了独立审定并出具了无保留意见的结论

进行高质量的信息披露

及时将监测数据上报上级生态环境局，并在指定的系统内进行公示，接受上级主管部门和社会监督

清洁生产

致力于清洁生产

公司不断采取改进设计、使用清洁的能源和原料、采用先进的工艺技术与设备、改善管理、综合利用等措施，从源头削减污染，提高资源利用效率，减少或者避免生产、服务和产品使用过程中污染物的产生和排放，以减轻或者消除对人类健康和环境的危害

绿色产品

公司致力于保护环境，提供安全健康的工作场所，在整个供应链环节促进保护环境，维持可持续发展continued growth。公司产品始终符合RoHS标准，REACH法规等环保要求，并从设计和工艺改进出发致力于降低能耗和原材料的使用。在产品设计和研发阶段充分考虑环境因素，积极推出绿色产品，不断提升产品环保属性，持续推进环保新工艺，从而减少材料浪费、环境污染和能源消耗

建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可

公司遵守环保法律法规和相关要求，公司主要生产制造子公司如士兰集成、士兰集昕和成都士兰等均依法进行建设项目环境影响评价，依法取得环保行政许可

丰富的绿色产品体系



绿色工厂

士兰集成

- ✓ 推进集成EMC节能改造，将1300台FFU交换电机改造为直流电，年节省电能165.49KMH
- ✓ 推进气站干燥器改造项目，压缩空气再生模式改为鼓风机加热，年节省电能186.33万KWH
- ✓ 全年累计折合减少碳排放量约2475.05吨



成都士兰

- ✓ 改进部分生产工艺，使用降碳或低碳工艺代替原生产工艺，同时提升设备以及人员效率，间接提升能源利用率以及减少碳排放量，根据净购入电力 CO2 排放因子（吨 CO2/MWh）0.7035，折合减少碳排放量约 170.95 吨



士兰集昕

- ✓ 厂务中心安装2台节能型热回收机组，年节省蒸汽量 56760GJ，全年折合减少碳排放量约 6,243.6 吨

士兰明芯

- ✓ 厂房中央空调两台75KW风机改为EC风机，可节约电量24.3万千瓦时/年，根据净购入电力 CO2 排放因子（吨 CO2/MWh）0.7035，折合减少碳排放量约 170.95 吨

士兰明镓

- ✓ 积极参与厦门海沧区“1个加法，2个减法”减污降碳长效机制试点项目，通过实施空调热回收、MAU加湿及RO水回收利用、空压系统余热回收改造等项目，减少二氧化碳排放量



安全管理

01 制定全面的安全管理制度



详尽的安全管理规范

公司制定了全面的安全管理制度来保证安全管理的落实，主要有《应急准备与响应程序》《化学品管理规范》《车间安全管理办法》等；公司以安全生产为目标，以安全生产主体责任为主线，与各责任部门签订安全责任书，将安全指标责任纳入年终考核



定期安全检查

公司及各子公司总经理和EHS办公室定期开展安全隐患排查并及时整改，加强重点部位/岗位与危险作业管控，提高施工人员安全意识和应急能力，为公司的稳定运营保驾护航

02 专门的安全管理部门



完善的安全管理体系

- ✓ 公司设立有安全管理部门，建立了基本的安全管理制度
- ✓ 经过多年的经验积累和制度完善，已形成了完善的安全管理体系，并于2016年通过GB/T28001-2001“职业、健康、安全管理体系”的认证

03 高水平的安全生产培训



专门的安全教育

- ✓ 在生产岗位的员工进入生产岗位前，将进行为期一个月至三个月的岗前安全及操作培训，经过理论及实际操作考核合格后才能正式上岗作业
- ✓ 对于特种设备操作人员由公司安排到专门培训机构进行培训，考核合格才允许上岗作业



04 丰富的安全教育活动



安全生产培训&消防演练

公司通过多次举办“安全生产月活动”、“安全知识竞赛”、消防演练等活动，不断加强员工的安全意识，提升安全生产技能，确保自身安全，保障安全生产



06

回馈社会

- 独立自主创新，促进产业发展
- 积极参与公益活动
- 未来展望

贡献联合国可持续发展目标：



回馈社会

独立自主创新，促进产业发展

集成电路产业是信息技术产业的核心，是支撑经济社会发展和保障国家安全的战略性、基础性和先导性产业。士兰微一直以振兴民族半导体产业为企业的使命与责任，士兰人希望通过坚持不懈、独立自主的技术创新，努力改变国内长期“缺芯”的局面

国家规划布局内 重点集成电路设计企业

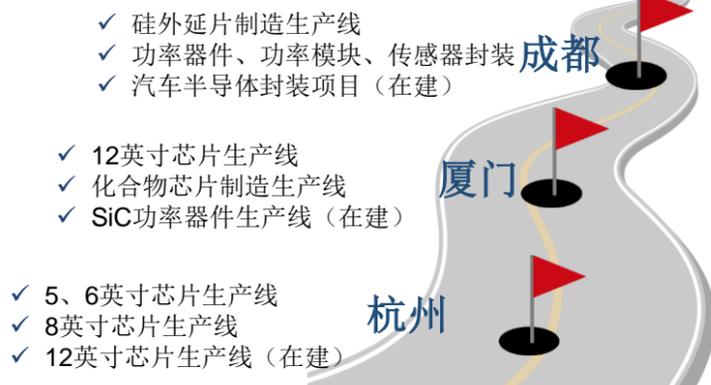
公司获得国家发展和改革委员会、工业和信息化部等国家部委认定

01专项 02专项

陆续承担了多个国家科技重大专项课题

全面布局高端功率半导体领域

通过杭州、厦门、成都三地的核心战略规划，公司将充分利用自身在车规和工业级功率半导体器件与模块领域的技术优势和IDM模式下的长期积累，积极推动以新能源汽车芯片为代表的功率半导体的国产化进程，加快我国第三代半导体生产技术水平进步，助力我国汽车产业高质量发展



公司与厦门市海沧区政府共同投资的12吋特色工艺芯片制造生产线于2020年底正式投产。该生产线不仅填补了国内相关技术领域的空白，也是士兰微不断提升特色工艺领域核心竞争力，迈向国际一流半导体企业的重要举措，对进一步完善中国东南沿海区域产业链条，具有重要的意义



长期以来，IPM（智能功率模块）作为智能变频家电的核心部件为日、美、欧企业所垄断。经过10余年的努力，士兰微凭借在IPM领域深厚的技术积累，形成了IPM芯片设计、流片、封装、测试、系统验证一体的全流程体系以及完善的质量管控体系，生产规模居于国内领先。士兰IPM产品已被国内下游白电整机厂商和工业厂商大批量采用，打破了国际大厂在该领域的长期垄断

积极参与公益活动

作为一家有企业温度、有家国情怀的半导体企业，公司始终心怀企业使命感与责任感，积极投身社会公益事业，开展产业扶贫工作



无偿献血

公司多次组织员工参与集中献血活动，宣传博爱、奉献精神，将无偿献血的知识、精神和意义传递给每一位员工。子公司士兰集成每年都举办“传递正能量、先锋在行动—我为七一献热血”活动。士兰员工以无偿献血的方式传递赤子之心，表达对生命的敬意、对他人的关爱。公司有四位员工获得了“国家无偿献血奉献奖”

爱心帮扶

2022年，公司妇联响应组织号召继续参加贵州丹寨岩英小学的帮扶助学活动，捐赠了满满17大箱的四季衣物；公司受邀参加“阅读公益项目”，为城市外来务工者家庭捐赠图书239册，并获得杭州市图书基金会颁发的“温暖阅读公益项目爱心公益伙伴奖”；公司举办了“让爱循环”主题慈善拍卖活动，所筹得善款全部捐赠予社会慈善事业



产业支援

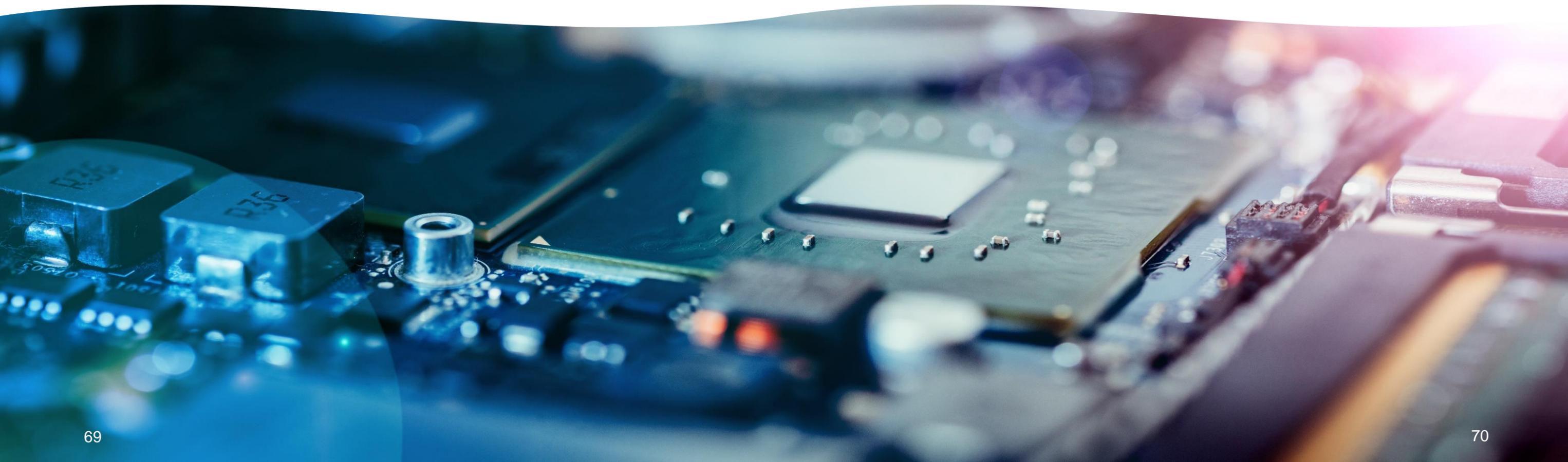
2010年公司积极响应国家“西部大开发”的号召，支持汶川地区灾后重建，在四川省成都市金堂县的“成都-阿坝工业集中发展区”投资建设大型综合性半导体制造基地，先后注册成立了成都士兰半导体制造有限公司和成都集佳科技有限公司。十年磨一剑，士兰成都制造基地已成为中国西部最具规模的半导体芯片制造基地之一，两家子公司也成为当地的明星企业，通过生产经营业务持续增长，创造了大量就业岗位，为当地经济发展贡献力量；同时依法纳税履行社会责任，为地方创造了财政收入



未来展望

士兰微作为国内领先的半导体设计与制造一体的IDM企业，积极响应国家战略性新兴产业发展规划和集成电路发展战略，致力于成为具有自主品牌和国际一流竞争力的综合性半导体企业。公司始终以履行社会责任和可持续发展为己任，不断完善社会责任管理体系，践行绿色发展理念，积极参与社会公益事业和生态环境保护，追求企业、社会及自然的和谐发展

士兰微电子将一如既往秉承“诚信”、“忍耐”、“探索”、“热情”的核心价值观，坚持设计制造一体化（IDM）的发展战略，肩负起新时代赋予企业的社会责任，抓住历史机遇开拓创新，坚持规范运作、稳健发展，坚持科技创新、持续提升核心竞争力，努力通过自身高质量的发展，积极推动半导体及其应用产业的进步，重点推动以新能源汽车芯片为代表的功率半导体的国产化进程，助力国家双碳目标的达成，推动实现用“芯”创造绿色美好生活的愿景，为中国半导体产业的高质量发展做出积极贡献！



意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进 ESG 工作，提升履责能力与水平！

选择题：（请您在相应的位置选择打“√”）

1、对于士兰微而言，您的身份是：

员工 投资人及股东 客户 供应商 监管机构 媒体 其他（请注明）

2、您对本报告的总体评价是：

很好 较好 一般 较差 很差

3、您认为本报告中所披露的 ESG 信息质量：

很高 较高 一般 较低 很低

4、您认为本报告披露的信息、指标，数据的清晰、准确、完整度：

很好 较好 一般 较差 很差

5、您认为报告版式设计和表现形式：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题

1、您认为本报告哪些方面最让您满意？

2、您对我们的 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果方便，请您告诉我们您的信息：

姓名： 联系电话：

我们的联系方式：600460@silan.com.cn



用“芯”创造美好生活

杭州士兰微电子股份有限公司

地址：浙江省杭州市黄姑山路4号

电话：0571-88212980

公司网址：www.silan.com.cn



公众号



官网